

**Положение**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад**  
**№21 «Ласточка»**

**1. Общее положение**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Ласточка» (далее - Учреждение)

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является коллегиальным органом самоуправления. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

1.3. В заседании Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимают участие все работники Учреждения.

1.4. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию Заведующего МДОУ детский сад №21 «Ласточка» или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников Учреждения.

1.5. На заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и является обязательным для исполнения.

1.6. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Ход Общего собрания работников протоколируется, подписывается председателем и хранится в Учреждении.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения**

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- 2.1. Разработка и принятие проекта новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- 2.2. Обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
- 2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- 2.4. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;
- 2.5. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- 2.6. Заключение с администрацией Учреждения Коллективного договора.

## **3. Функции Общего собрания трудового коллектива Учреждения**

- 3.1. Рассматривает проект Коллективного договора с работодателем;
- 3.2. Обсуждает и принимает Коллективный договор;
- 3.3. Рассматривает и утверждает перечень органов самоуправления Учреждения, порядок комплектования, полномочия, порядок принятия и оформления решений органов самоуправления, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.4. Определяет порядок проведения Общего собрания работников Учреждения, предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- 3.5. Утверждает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям областного и местного значения.

## **4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения имеет право:**

- 4.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующего. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;
- 4.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;
- 4.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.

- 4.4. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.5. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 4.6. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **5. Порядок работы Общего собрания трудового коллектива Учреждения**

- 5.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания;
- 5.2. Общее собрание трудового коллектива протоколируется, по каждому обсуждаемому вопросу принимается постановление простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников;
- 5.3. Предложения, принятые Общим собранием трудового коллектива подлежат исполнению в установленные сроки, ответственный должен докладывать на очередном Общем собрании трудового коллектива о выполнении предложений предыдущего собрания.

## **6. Документация**

- 6.1. План работы Общего собрания трудового коллектива Учреждения является составной частью плана работы Учреждения.
- 6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний Общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ДООУ и подписью руководителя.
- 6.3. Протоколы, документация Общего собрания трудового коллектива Учреждения хранятся в учреждении в течение пяти лет.

Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №21 «Ласточка»  
введено в действие с 09.01.2014 года приказом по МДОУ от 09.01.2014 года №2